

출산휴가 및 육아휴직 대체인력 채용 공고

한국도핑방지위원회는 아래와 같이 출산휴가 및 육아휴직 대체인력(기간제 계약직)을 공개모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

◆ 한국도핑방지위원회는 「UNESCO 스포츠반도핑국제협약」 및 「국민체육진흥법」에 근거하여 도핑방지 사업과 활동을 목적으로 설립된 문화체육관광부 산하 법정법인입니다.

채용분야 및 담당직무

고용형태	직급	분야	주요업무	인원
기간제근로자 (대체인력)	4급 (과장)	법률 (변호사)	▪ 위원회 법무행정 ▪ 도핑위반 관련 조사 및 결과관리 업무	1명

지원자격

- 「변호사법」 제4조에 의한 변호사 자격이 있는 자
- 법률사무 종사기관에서 6개월 이상 실무수습을 마친 자
- 「국가공무원법」 제33조 각호의 1에 해당하지 않는 자
- 신체검사 결과 채용에 적합하다고 판정된 자
- 근무예정일(2021.8.2.)부터 근무 가능한 자
- 국내외 출장에 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

서류전형 우대사항

- 영어능력 우수자 우대 (TOEIC, TEPS(New TEPS), TOEFL-iBT, OPIc, TOEIC-S 점수 인정)
- 법제업무 근무 경력

전형절차 및 일정

구 분	일 정	비 고
서류접수	'21.7.16.(금)~7.26.(월)	· 위원회 온라인 채용사이트 접수
서류전형	'21.7.27.(화)	· 합격자발표: 7.28.(수) *홈페이지 게시 및 개별안내
면접전형	'21.7.29.(목)	· 합격자발표: 7.30.(금) *홈페이지 게시 및 개별안내

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 위원회 홈페이지를 통해 사전공지)

근무조건

구분	주요내용				
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 채용일(2021년 8월중) ~ 2022년 4월 30일까지 * 육아휴직 대체로 계약 연장 없으며, 근무시작일은 채용진행상황에 따라 변동 가능 				
근무지	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 한국도핑방지위원회(서울 강동구 소재) 				
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 위원회 규정에 따라 근로시간대 일부 조정가능 *2021, 2022년도 상이 <table border="1"> <thead> <tr> <th>2021년(채용일~12월)</th> <th>2022년(1~4월)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>주20시간 근무(주5일 일4시간 시간제 근무)</td> <td>주40시간 근무(주5일, 일8시간 유연근무)</td> </tr> </tbody> </table>	2021년(채용일~12월)	2022년(1~4월)	주20시간 근무(주5일 일4시간 시간제 근무)	주40시간 근무(주5일, 일8시간 유연근무)
2021년(채용일~12월)	2022년(1~4월)				
주20시간 근무(주5일 일4시간 시간제 근무)	주40시간 근무(주5일, 일8시간 유연근무)				
보수 (기본연봉)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 위원회 내부 규정에 따라 지급(위원회 예산 범위 내 지급) * 경력에 따라 상하한액 범위 내에서 기본연봉 책정 * (주40시간 근무 기준) (하한액)41,625천원~(상한액)55,422천원 * 각종 수당 별도 				

응시원서 접수방법

- ▶ 접수기간 : '21. 7. 16.(금) ~ 7. 26.(월), 13:00(마감시간 이후 접수 불가)
- ▶ 접수방법 : 온라인 접수 ※ 온라인 접수 이외의 모든 유형의 접수(우편, 방문접수 등) 불가

한국도핑방지위원회 입사지원 사이트: <https://kada.hubst.co.kr>

전형 단계별 평가방법

단계	평가방법
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 서류전형 대상 : 지원(응시)자 중 응시자격 요건 충족자 ▶ 평가영역 : 서류전형 심사기준에 따른 평가 시행 ▶ 합격배수 : 채용 예정인원의 5배수 이내 ※ 응시자가 합격배수 미만이거나 적격자가 합격배수 미만인 경우 합격배수 미만을 합격자로 결정 ▶ 합격자 결정 : 전형 위원별 합산점수 중 고득점 순으로 합격자를 결정하며, 동점자 발생 시 동점자 모두를 합격처리 함
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 전형대상: 서류전형 합격자 ▶ 평가영역: 면접전형 심사기준에 따른 면접평가 ▶ 합격자 결정: 전형 위원별 합산점수 60점 이상자 중 고득점 순으로 결정하고 동점자 발생 시 평가요소별 최고점이 많은 순, 서류전형 고득점 순으로 한다.

제출서류 및 제출기한

구 분	제출서류	비 고
공통 ※ '21.7.26.(월) 13:00까지	1. 응시원서[소정양식] · 입사지원서, 자기소개서, 경력 및 경험기술서, 개인정보 수집·이용 동의서	* 응시원서는 모두 <u>온라인 지원사이트</u> 에서 작성
공통 필수 [면접시험 당일제출]	2. 학위증 또는 졸업(예정)증명서	대학원 졸업/수료자는 학/석사 학위증과 성적증명서 함께 제출
	3. 성적증명서	
	4. 주민등록초본(병적증명서/병역사항 포함)	
해당자 [면접시험 당일제출]	5. 공인 외국어 성적표	
	6. 자격/면허증	
	7. 경력증명서	

※ 제출서류 중 '응시원서'를 제외한 증빙서류는 **면접시험 당일에 제출**

※ 학사 학위 미소유자는 최종학교 졸업증명서, 성적증명서 및 경력증명서 제출

※ 모든 제출자료는 응시원서 기재내용과 동일하여야 하며, 제출기한 내에 응시원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 응시원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

※ 불합격자의 제출서류는 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리

기타 유의사항

- ▶ 응시원서 허위 기재, 기재 착오, 누락, 소정 양식 미준수, 구비서류 미제출, 연락 불가능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임으로 하며, 최종합격자로 결정되더라도 제출서류의 위·변조 적발 등 비위 사실 발견, 신체검사 부적격 판정 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- ▶ 본 채용은 **블라인드 채용**으로 입사지원서 및 자기소개서, 경력 및 경력기술서 상 개인정보(사진, 가족관계, 나이, 성별, 출신학교, 혼인여부 등)와 단체명이 드러나는 정보를 기재하거나 가리지 않고 제출할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- ▶ 각종 증빙서류는 필요 시 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- ▶ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 채용분

야의 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- ▶ 입사지원 마감시간(2021.7.26.(월), 13:00)에 임박하여 접수할 경우 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- ▶ 수습기간(3개월 내) 중 근무성적평가에 따라 정식임용을 배제할 수 있습니다.
- ▶ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유가 있는 경우, 임용된 자가 재직 중 퇴사할 경우 예비후보자 순서대로 합격자를 추가합격시킬 수 있으며, 예비후보자 명부의 효력은 합격자 발표일로부터 3개월 이내입니다.
- ▶ 본 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항 등 채용관련 공지사항은 위원회 홈페이지에 공고하겠습니다.
- ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용전형 중 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환요청을 하면, 요청일로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 반환받을 수 있습니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- ▶ 문의처: 한국도평방지위원회 운영지원부 인사담당자(☎ 02-2045-9823)

2021년 7월 16일

한국도평방지위원회 위원장